

## INTEGRASJONSSAVTALE

Denne avtale ("**Avtalen**") er inngått 5 november 2018 mellom:

- (1) Fjelberg Kråftlag SA , org nr 911 665 670 ("**FK**") og
- (2) Haugaland Kraft AS, org nr 915 636 756 ("**HK**"), hvor

FK og HK enkeltvis betegnes som en "**Part**" og samlet som "**Partene**".

### 1 AVTALENS BAKGRUNN

- 1.1 FK er et samvirkeforetak undergitt reglene i samvirkelova med ca. 977 medlemmer. FKs hovedvirksomhet er distribusjon (nettvirksomhet) og omsetning av kraft. I tillegg eier foretaket blant annet 2,98 % av aksjene i Sunnhordaland Kraftlag AS ("**SKL**") og 20 % av aksjene i Kvinnherad Breidband AS.
- 1.2 HKs hovedvirksomhet er tilsvarende som for FK og består av distribusjon av kraft, strømsalg og bredbåndstjenester, samt eierandeler i SKL. HK er organisert som et konsern, hvor den operative virksomheten er lagt til egne datterselskaper for de ulike virksomhetsdelene.
- 1.3 Som følge av nye regler i energiloven som oppstiller krav til selskapsmessig skille for ikke-konkurransesatt (dvs. nett) og konkurranseutsatt (salg mv) kraftvirksomhet for alle kraftforetak i Norge uavhengig av kundemasse, samt det effektiviserings- og kostnadsreduksjonspotensiale som er forbundet med konsolidering med større kraftforetak, har styret i FK funnet det hensiktsmessig å foreslå for sine medlemmer en større omorganisering av virksomheten med målsetning om å slå virksomheten sammen med HK.
- 1.4 Partene har etter innledende dialog og vurderinger kommet til enighet om at full integrasjon av FKs virksomhet i HKs konsern er ønskelig og hensiktsmessig. Integrasjonen skal skje ved at (i) FK (SA) omdannes til et aksjeselskap og (ii) at FKs eiendeler, rettigheter og forpliktelser, gjennom aksjeoverdragelse, overføres til HK mot oppgjør i kontanter og aksjer ("**Integrasjonen**").
- 1.5 Denne Avtalens formål er å legge til rette for en prosess, transaksjonsstruktur og tidsfrister som Partene skal etterleve for å kunne oppnå Integrasjonen.

### 2 TRANSAKSJONSMODELL

- 2.1 Partene er enige om følgende trinn i Integrasjonen:
  - (i) FK omdannes til et aksjeselskap ("**FK (AS)**").
  - (ii) Innmaten i FK (AS) – dvs. samtlige eiendeler, rettigheter og forpliktelser – overføres ved fisjonfusjon (fisjonfusjon og påfølgende trekantfusjon og konvertering av fusjonsfordring til egenkapital) til et eget AS (NewCo AS, nystiftet for anledningen) som er 100 % eid av FK (AS).
  - (iii) NewCo AS fisjoneres slik at de enkelte virksomhetsområdene overføres (fisjonsfusjon) til de respektive selskapene i HK-konsernet mot oppgjør i aksjer i HK (trekantfisjon). FK (AS) fisjoneres, slik at Kvinnherad kommunes eierskap i FK (AS) skilles ut som eierskap i et eget AS (HoldCo AS) som eier en andel av FK (AS) sine aksjer i HK lik Kvinnherad kommunenes tidligere eierandel i FK (AS).



Illustrasjoner av Integrasjonen er inntatt som Vedlegg 1 til denne Avtalen.

- 2.2** Omdanningen og den etterfølgende fisjonsfusjonen beskrevet overfor i punkt 2.1 (i) og (ii) innebærer en virksomhetsoverdragelse etter reglene i arbeidsmiljøloven kapittel 16. FKs rettigheter og forpliktelser som følger av arbeidsavtalene eller arbeidsforholdene til de ansatte i FK blir overdratt til NewCo og videre til de respektive selskapene i HK-konsernet iht. arbeidsmiljøloven § 16-2. For øvrig gjennomføres overdragelsen i henhold til reglene i arbeidsmiljøloven kapittel 16.
- 2.3** FK (AS) får en salgsopsjon (put-opsjon) på å selge alle sine aksjer i HK (etter fisjon til HoidCo AS) til HK/aksjonærer i HK til en pris tilsvarende NOK 16,19535 pr aksje innen utløpet av 2019. Det utarbeides særskilt avtale om dette.
- 2.4** Generalforsamlingen i HK skal etter planen fatte nødvendige vedtak i forbindelse med innfusjoneringen av virksomheten i NewCo på ekstraordinær generalforsamling som skal avholdes snarest mulig etter at omdanningen av FK til aksjeselskap er registrert gjennomført. Denne transaksjonsavtalen er imidlertid allerede godkjent i HK sitt styre.
- 2.5** Årsmøtet i FK skal etter planen beslutte omdanning til aksjeselskap og ta stilling til Integrasjonen på årsmøtet som skal avholdes den 28 november 2018.
- 2.6** Partene er enige om å arbeide for at Integrasjonen skal gjennomføres iht. den vedlagte tentative fremdriftsplan (Vedlegg 2). Det forutsettes at Integrasjonen skal gjennomføres, og vederlagsaksjene i HK være utstedt og registrert i Foretaksregisteret, før neste ordinære generalforsamling i HK. Avtalen bygger for øvrig på at FK skal motta utbytte fra HK for 2018, mens utbytte fra SKL for FKs aksjer i SKL tilfaller HK.

### 3 VEDERLAG

- 3.1** Partene er enige om en samlet verdi på **kr 310 000 000** for virksomheten/innmaten i FK (AS) – dvs. for samtlige eiendeler, rettigheter og forpliktelser i selskapet (basert på dets reviderte balanseregnskap pr 31.12.2017) –, som via transaksjonsrekken beskrevet i punkt 2.1 ovenfor skal overføres til HK ("**Kjøpesummen**"). Denne enigheten forutsetter mao. at alle eiendeler, rettigheter og forpliktelser som danner grunnlag for nevnte balanseregnskap pr 31.12.2017 vil inngå i NewCo, samt at resultatet av virksomheten i det som overdras etter 31.12.2017 tilfaller HK, dog slik at alle transaksjonskostnader frem til og med gjennomføring av Integrasjonen som beskrevet ovenfor i punkt 2 med tillegg av merverdiavgift, ikke skal utgjøre lekkasje men skal fradras i rentebeløpet nevnt nedenfor i dette punkt 3.1 og i punkt 3.2. Øvrige utbetalinger/utdelinger til medlemmer, styremedlemmer eller nærstående til slike, samt andre utbetalinger i tilknytning til eller som følge av Integrasjonen, kommer krone for krone til fradrag i Kjøpesummen med mindre disse fremgår av balanseregnskapet pr 31.12.2017. Dette gjelder likevel ikke for (i) utbetalinger/utdelinger av lønn og honorarer som er i tråd med historisk praksis i FK, samt avtaler inngått av FK forut for 31.12.2017 og fremlagt for HK i forbindelse med selskapsgjennomgang, (ii) utbetalinger/utdelinger som er hensyntatt i det reviderte balanseregnskapet pr 31.12.2017, eller (iii) utbetalinger/utdelinger som er i tråd med FKs ordinære virksomhet, for øvrig i tråd med historisk praksis og er angitt i (Vedlegg 3). Akkumulert kjøpsutbytte for 2018 utbetales etter gjennomføring av omdanning av FK til et aksjeselskap, og senest forut for gjennomføring av Integrasjonen. Slikt kjøpsutbytte skal kun komme til fradrag i rentebeløpet nevnt i dette punkt 3.1 Kjøpesummen skal ikke være gjenstand for justeringer. HK skal imidlertid kompensere FK for en "locked-box" rente på 2 % p.a. beregnet på Kjøpesummen fra og med 31.12.2017 til og med 30.06.2018, som utbetales ved gjennomføring av Integrasjonen med eventuelle fradrag som fastlagt i ovenfor i dette punkt 3.1 (dog slik at rentebeløpet ikke kan bli negativt).

- 3.2** Kjøpesummen skal gjøres opp ved at HK utsteder aksjer i HK med verdi tilsvarende Kjøpesummen. HK skal utstede 19 141 293 nye aksjer til en verdi av 16,19535 NOK per aksje. Rentebeløpet utbetales ved gjennomføring av Integrasjonen, jf punkt 3.1 ovenfor.
- 3.3** Partene er enige om at HK skal bidra med minimum kr 300 000 i året i sponing i Fjelberg regionen de to første årene etter gjennomføring av Integrasjonen, dvs. gjennom årene 2019 og 2020.

#### **4 NÆRMERE ENIGHETSPUNKTER MHT VIRKSOMHETSKONSOLIDERINGEN**

##### **4.1 Innledning**

På bakgrunn av tidligere diskusjoner og utvekslede tilbud, har Partene kommet til enighet om premisser for sammenslåingen av virksomhetene, som fastsatt nedenfor.

##### **4.2 Daglig ledelse av FK**

For å tilrettelegge for integrering og samarbeid, forplikter HK seg til å stille en ressurs (person) tilgjengelig for FK på inntil 100% basis vederlagsfritt – dvs. at FK ikke skal ha noen kostnader eller ansvar forbundet med personen – som daglig leder i FK med virkning fra og med 1. juni 2018. Vedkommende skal ha nødvendige autorisasjoner og godkjenninger.

##### **4.3 Verdifastsettelse**

Arbeidskapital, tilhørende omløpsmidler, kortsiktig gjeld og pensjonsforpliktelser/-midler skal overføres sammen med virksomheten. Pensjonsforpliktelsene/-midlene tas med over i pensjonskassen til HK.

##### **4.4 Nett-tariff**

HKs nett-tariff skal legges til grunn for hele nettområdet fra første dag etter gjennomføring av Integrasjonen.

##### **4.5 Organisering**

- 4.5.1** Begge parter har forståelse for at det må settes av tid sammen med de ansatte i FK for å finne frem til en organisering som ivaretar disse på best mulig måte. Partene er enige om viktigheten av å sikre virksomheten og beredskapen lokalt for FK.
- 4.5.2** Virksomheten og beredskap i Fjelberg Kraftlag sitt forsyningsområde skal opprettholdes som i dag og organiseres som en egen nettavdeling i tråd med HKs til enhver tid gjeldende organisering med lokal ledelse.
- 4.5.3** Nettavdelingen skal drifte, vedlikeholde, bygge nettet i Fjelberg Kraftlag sitt forsyningsområde samt HK sitt regionalnett i Kvinnherad.
- 4.5.4** Virksomheten i Kvinnherad og i Fjelberg Kraftlag sitt forsyningsområde skal tilføres ansatteressurser, herunder ytterligere arbeidsplasser, dog tilpasset HK Nett sitt behov i området.
- 4.5.5** Dersom HK overtar ytterligere nett i Kvinnherad (eventuelt drift av nett), er partene innforstått med at organiseringen av virksomheten i Kvinnherad må tilpasses i forhold til hva som er kostnadseffektivt, hensiktsmessig og formålstjenlig. En slik eventuell omlegging skal gjennomføres i nær dialog med de ansatte som berøres.

Ovennevnte innebærer at Partene anser det å være grunnlag for ytterligere arbeidsplasser lokalt på Fjelberg sammenlignet med i dag.

#### **4.6 Beredskap/Montørvakt**

- 4.6.1 Dagens vakt- og beredskapsmodell skal videreføres i en overgangsperiode på 2 år.
- 4.6.2 Eventuelle endringer i vakt- og beredskapsmodellen skal skje i tett dialog med dem det vil berøre, herunder lokale tillitsvalgte.
- 4.6.3 En avgjørende forutsetning for slik endring/omdanning er at beredskapen totalt sett ikke svekkes i noen av konsesjonsområdene.

### **5 ANSATTE**

#### **5.1 Ansiennitet og lønnsvilkår**

- 5.1.1 Alle ansatte i FK overføres til HK.
- 5.1.2 De ansatte i FK får med seg sin tjenesteansiennitet og garanteres ansettelse i HK-konsernet i minimum 15 år.
- 5.1.3 Er den FK-ansatte lavere lønnet enn tilsvarende kompetanse og ansvar i den gruppen den ansatte kommer i, vil lønnen justeres deretter.
- 5.1.4 Er den FK-ansatte høyere lønnet enn tilsvarende kompetanse og ansvar i den gruppen den ansatte kommer i, beholder den ansatte sin fastlønn, men med gradvis utjevning over tid. Slik utjevning skal ikke skje via lønnsreduksjon for FK-ansatte, men ved redusert lønnsøkning for å oppnå harmonisering over tid. Partene er i enige om 3 års utjevning dersom det er en realitet at FK-ansatte ligger over tilsvarende gruppe i HK. Detaljene rundt dette må fastsettes nærmere av partene.

#### **5.2 Ansettelsessted**

- 5.2.1 Alle dagens ansatte skal få Fjelberg Kraftlag sitt forsyningsområde, ved dagens oppmøtested på Bjoaneset, som ansettelses- og oppmøtested med en garantiperiode på minimum 15 år, med mindre de ansatte ønsker eller arbeidsgiver, HK og de ansatte blir enige om oppmøtested andre steder innenfor HKs nettområde. Dersom HK overtar ytterligere nett i Kvinnherad (eventuelt drift av nett), er partene innforstått med at det kan bli diskusjoner om tilpasning for å oppnå en hensiktsmessig organisering av virksomheten. Slike tilpasninger skal skje i nær dialog med, og etter enighet med, de berørte ansatte.
- 5.2.2 De ansatte skal kunne anvende fleksible løsninger ved bruk av moderne teknologi i tråd med HK-konsernets til enhver tid gjeldende ordninger.

#### **5.3 Særlig om organiseringen av montører og ingeniører**

- 5.3.1 Montørene skal i hovedsak ha direkte mønstring og vil så langt mulig bli satt opp med egen bil som kan benyttes av den ansatte i tråd med skattelovens regler.
- 5.3.2 Montørene som har ansettelse- og oppmøtested i Fjelberg Kraftlag sitt forsyningsområde skal ha tilstrekkelig lokal kompetanse og kapasitet, for å drifte og vedlikeholde nettet og yte god service til lokalsamfunnet i Fjelberg Kraftlag sitt forsyningsområde.
- 5.3.3 Ingeniørene i FK skal gis flere muligheter når det gjelder stillinger/roller i HK etter sammenslåingen basert på den enkeltes kvalifikasjoner og ønsket karriereutvikling. Ledende personell skal om ønskelig kunne bli vurdert særskilt for (leder) oppgaver i hele HK-konsernet.

#### **5.4 Pensjon, forsikringsordninger og velferdsgoder**

- 5.4.1 Ansatte i FK skal få beholde sin pensjon enten de har OTP eller innskuddspensjon.



- 5.4.2 De skal gis valgfrihet med hensyn til om de ønsker å fortsette med den pensjonsordningen de har i FK eller om de vil endre til innskuddsordning på samme vilkår som HKs øvrige ansatte.
- 5.4.3 FK-ansatte skal tilbys samme forsikringsordninger og velferdsgoder som de til enhver tid tilbys øvrige HK-ansatte, for tiden blant annet 30G ved livsforsikring, uførhet både ved ulykke og sykdom, samt reiseforsikring som gjelder hele døgnet.
- 5.4.4 Dersom noen i FK har særaldersgrense i OTP, skal de få beholde denne.
- 5.4.5 FK-ansatte som har eller velger innskuddspensjonsordningen, får samme ordning som benyttes for HKs egne ansatte, for tiden en innskuddspensjon som gjelder fra første krone og hvor HK betaler 6% opp til 7,1 G deretter ytterligere 6 % (dvs. 12% på lønn over 7,1G).
- 5.4.6 Det vil skje en samordning/harmonisering av forsikringsordningene/velferdsgodene som gjelder i FK og HK i dag, slik at alle ansatte får felles ordninger. En slik samordning/harmonisering må fastlegges nærmere, og implementeres over tid.

### 5.5 Ansattbetingelser for øvrig

FK-ansatte skal få følgende ansattbetingelser etter overdragelsen av nettvirksomheten (listen er ikke uttømmende):

- Tiltredelse av HKs direktemønstringsavtale
- Ansiennitet og betingelser tas med over til HK
- 7,5 timer arbeidsdag inkludert lunsj
- Alle utestående feriedager og registrerte timer til avspasering tas med over til HK (mulighet for å ta ut avspaseringstimer til videreutdanning)
- Gode ordninger for videreutdanning
- Mobiltelefon og abonnement/bruk fra arbeidsgiver
- Tilgang til kantine når arbeidet legger til rette for det
- Muligheter for varierte arbeidsoppgaver (drift, vedlikehold og prosjekt)
- Velferdsordninger (FK-ansatte får tilgang til personalboken til HK på app)

Betingelsene kan endres etter de regler som til enhver tid gjelder for ansatte i HK.

HK skal avgi en bindende erklæring overfor de ansatte i FK knyttet til de rettigheter som er nevnt i dette punkt 5.

## 6 ELHUB

Som følge av frysperiode i forbindelse med elhub, kan overføring av virksomhetsområdene ikke gjennomføres i elhub før etter utløpet av frysperioden. Frem til da er partene enige om at FK for HK Nett og HK Energi sin regning og risiko skal fremstå som teknisk aktør overfor Elhub. Alle kostnader og inntekter knyttet til dette, skal avregnes mot HK Nett og HK Energi slik at den økonomiske realiteten tilsvarer hva som hadde vært situasjonen dersom overføringen hadde skjedd i elhub samtidig som privatrettslig gjennomføring.



Both  
W44



## 7 GJENNOMFØRINGSBETINGELSER

Integrasjonen gjøres betinget av at

- (i) Stiftelsestilsynet godkjenner omdanning av FK til aksjeselskap, på slike vilkår som styret i FK finner tilfredsstillende for å gå videre med Integrasjonen;
- (ii) medlemmene i FK godkjenner omdanning til aksjeselskap med minst 4/5 flertall;
- (iii) eventuelle nødvendige samtykker fra tredjeparter under "change of control" bestemmelser eller liknende er innhentet; og
- (iv) det ikke siden 31.12.2017 har inntruffet forhold av vesentlig art som kan ha en betydelig negativ innvirkning på Foretaket (dvs. dets virksomhet, eiendeler, forpliktelser, økonomiske forhold, framtidsutsikter eller tilsvarende) med unntak for forhold som ikke er spesifikke for Foretaket eller som HK er eller burde være kjent med per signeringstidspunktet for denne Avtalen.

## 8 DUE DILIGENCE – GARANTIER

HK engasjerte Advokatfirmaet Thommessen AS som juridisk rådgiver som har gjennomført juridisk due diligence av FK for å avdekke forhold som er til hinder for Integrasjonen og verifisere forutsetningene som ligger til grunn for Integrasjonen. I tillegg har HK selv gjennomført slike undersøkelser av finansielle og kommersielle forhold som de har funnet nødvendige. Undersøkelsene har for HK gitt tilfredsstillende resultater.

På bakgrunn av gjennomgangen, avgir FK følgende garantier knyttet til nettvirksomheten som overføres:

- i. FKs virksomhet har etter 31.12.2017 begrenset seg til hva som har vært vanlig for selskapet frem til dette tidspunktet og det er ikke pådratt forpliktelser eller avgitt rettigheter eller eiendeler etter dette tidspunktet utover hva som er vanlig for tilsvarende virksomhet, eller i tråd med historisk praksis.
- ii. Den informasjon FK har gitt om virksomheten som overdras er korrekt og fullstendig i alle vesentlige henseender og etter det FK er kjent med, er det er ikke utelatt informasjon som må antas å være av vesentlig betydning for verdsettelsen av virksomheten eller HKs beslutning om å inngå Avtalen.
- iii. FK har levert alle selvangivelser med korrekte og fullstendige opplysninger og det foreligger så langt FK er kjent med, ikke grunnlag for endring av tidligere års ligninger.

Ovennevnte garantier er en uttømmende opplisting av de garantier eller inneståelser knyttet til FK eller FKs virksomhet som gis av FK i forbindelse med denne Avtalen. Ingen ytterligere garantier eller inneståelser skal innfortolkes enn de som fremgår av dette punkt 8. HK innestår for at HK ikke er kjent med noen omstendigheter per signeringstidspunktet for denne Avtalen som medfører mulige brudd på ovennevnte garantier fra FK.

## 9 GARANTIBRUDD

### 9.1 Erstatning for brudd

Etter en eventuell gjennomføring av Integrasjonen, og med de begrensninger som fremkommer av dette punkt 9, skal FK kompensere HK for ethvert direkte økonomisk tap ("Tap") som HK påføres som følge av brudd på garantiene i denne Avtalens punkt 8.

Side 6 av 8  
HK

Retten til erstatning etter dette punkt 9 skal være HKs eneste misligholdsbeføyelse med hensyn til krav som har sammenheng med brudd på FKs garantier, og skal utelukke enhver annen misligholdsbeføyelse som kan eller kunne vært tilgjengelig for HK i tråd med norsk lov, herunder, med ikke begrenset til, lov om kjøp av 13. mai 1998 nr. 27, generelle prinsipper i norsk kontraktsrett eller annen relevant lovgivning.

### **9.2 Finansielle begrensninger**

FKs ansvar etter dette punkt 9 skal være underlagt følgende begrensninger:

- i. FK skal ikke være ansvarlig for et enkelt Tap på mindre enn NOK 250 000, og alle slike Tap skal sees bort fra ved beregningen av beløp som nevnt i punkt 9.2.
- ii. FK skal ikke være ansvarlig for noe Tap med mindre det samlede beløpet for alle Tap overstiger et beløp tilsvarende NOK 2 000 000.
- iii. FKs maksimale ansvar for Tap etter denne Avtalen skal ikke overstige et beløp tilsvarende 25 % av Kjøpesummen.

### **9.3 Tidsbegrensning**

FK skal ikke være ansvarlig for noe Tap med mindre HK innen 30 dager etter at HK først fikk kunnskap om, eller slik informasjon som er nødvendig for at HK måtte fått kunnskap om (i) grunnlaget for kravet og (ii) at Tapet knyttet til dette sannsynligvis overstiger terskelen i punkt 9.2 i, og i ethvert tilfelle før datoen som faller 12 måneder etter gjennomføring av Integrasjonen.

### **9.4 Andre begrensninger**

FKs ansvar i henhold til dette punkt 9 skal i tillegg være underlagt følgende begrensninger:

- i. FK skal ikke være ansvarlig for noe Tap som skyldes omstendigheter eller forhold som HK kjente til eller måtte kjenne til.
- ii. HK skal ikke være berettiget til å fremme noe krav i den utstrekning grunnlaget for kravet er hensyntatt gjennom en avsetning i FKs balanse per 31.12.2017.
- iii. Ethvert Tap skal beregnes netto fratrukket enhver faktisk skatte- og/eller avgiftsfordel som er realisert av HK.
- iv. FK skal ikke være ansvarlig for Tap som kan karakteriseres som et indirekte tap eller konsekvenstap, herunder, men ikke begrenset til, ethvert Tap beregnet basert på de mekanismer HK har benyttet for beregning av Kjøpesummen eller verdsettelse av FK (eksempelvis EBITDA-multiplier eller andre lignende multipplemekanismer).
- v. FKs ansvar er begrenset i den utstrekning Tapet kan kreves dekket av forsikring, eller i den utstrekning Tapet ville vært dekket av forsikring som var på plass i FK forut for Integrasjonen.
- vi. Dersom et forhold som fører til brudd på en garanti kan rettes, skal HK ikke være berettiget noe kompensasjon for eventuelle Tap, med mindre skriftlig meddelelse om bruddet er gitt til FK og forholdene eller feilen ikke er rettet til HKs rimelige tilfredsstillelse innen 30 dager deretter.
- vii. Selger skal ikke være ansvarlig for noe Tap eller del av Tap som (a) oppstår som følge av lovgivning, lovendring, eller endring i forvaltningspraksis, som ikke var i kraft før etter



inngåelse av denne Avtalen, (b) ikke ville ha oppstått foruten en unnlattelse, handling eller transaksjon gjennomført av HK eller etter instruks fra HK, eller (c) som er basert på et betinget tap, som ikke skal anses som et Tap, med mindre og inntil et slikt betinget tap blir et faktisk tap og forfaller til betaling.

## **10 PARTENES FORPLIKTELSER**

FK og HK skal legge til rette for de beslutninger som er nødvendige for å kunne gjennomføre Integrasjonen og utarbeide nødvendig dokumentasjon for de enkelte steg i Integrasjonen (jf. punkt 2.1 og 6).

## **11 OPPHØR**

Med mindre partene blir enige om noe annet opphører Avtalen dersom fisjon og påfølgende fusjon med selskaper i HK-konsernet ikke er vedtatt av de respektive selskapene i HK-konsernet senest fire uker etter at nødvendige vedtak er fattet av generalforsamlingen i FK (etter omdanning til aksjeselskap).

## **12 LOVVALG OG VERNETING**

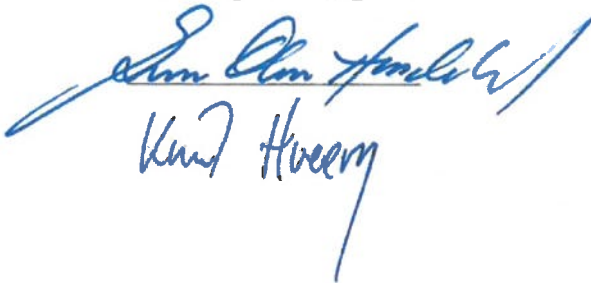
**12.1** Denne Avtalen skal være undergitt og fortolkes i samsvar med norsk rett.

**12.2** Enhver tvist i forbindelse med denne Avtalen skal avgjøres av de alminnelige domstoler. Hver av Partene vedtar herved Haugaland tingrett som eksklusivt vernetting for slike søksmål.

\* \* \*

Avtalen er utstedt i to eksemplarer, hvor partene har mottatt hvert sitt.

**Fjelberg Kraftlag SA**



Handwritten signature of Knut Hoveem in blue ink, written over a horizontal line.

**Haugaland Kraft AS**

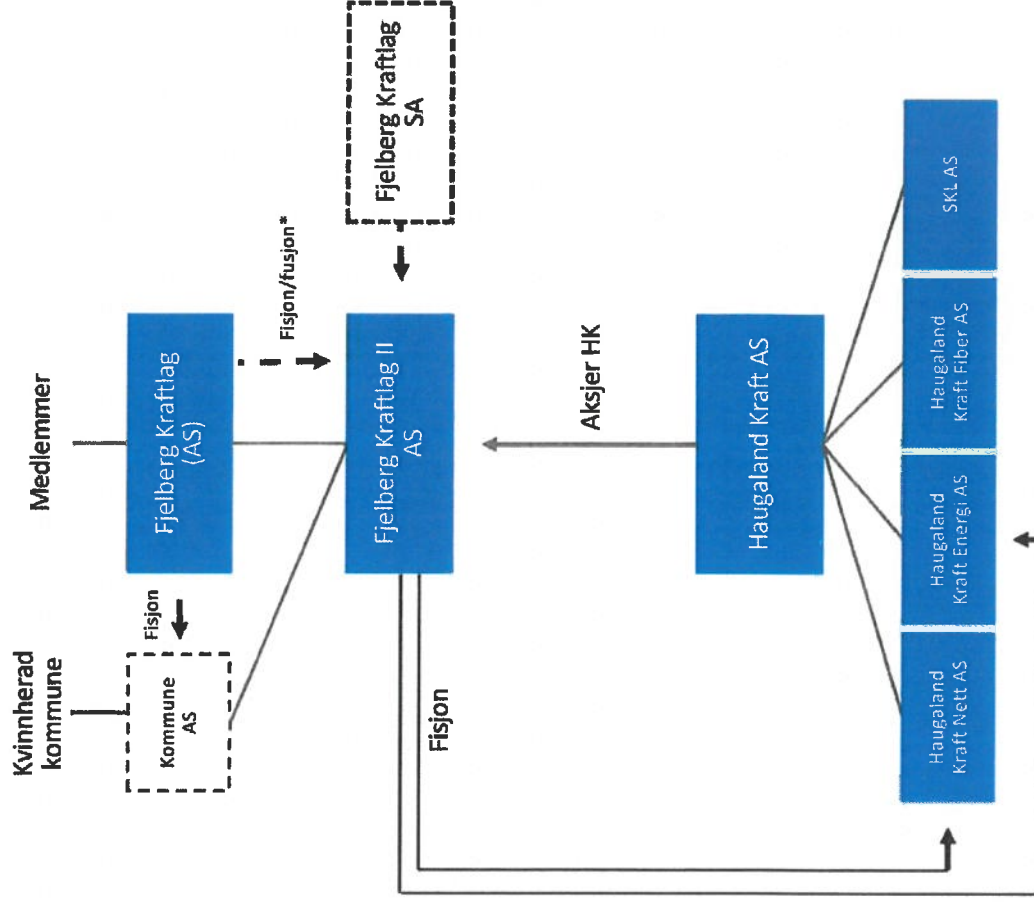


Handwritten signature in blue ink, written over a horizontal line.



# Fusjon med Haugaland Kraft

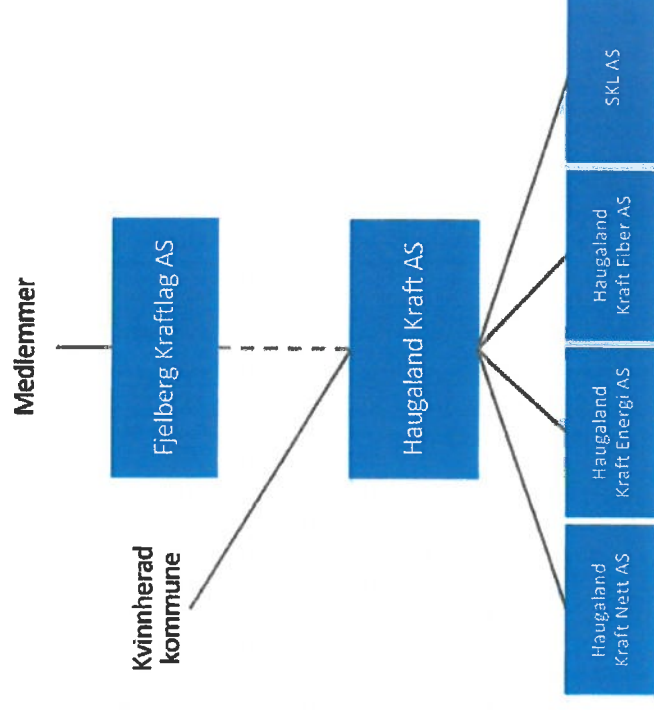
1. Fjelberg Kraftlag (SA) omdannes til aksjeselskap
2. Innmaten i Fjelberg Kraftlag (AS) overføres ved fusjon og fusjon til eget AS (Fjelberg Kraftlag II) heleid av Fjelberg Kraftlag (AS)
3. Fjelberg Kraftlag (AS) fusjoneres slik at Kvinnherad kommune blir eier av sin forholdsmessige andel av aksjene Fjelberg Kraftlag II gjennom et eget AS
4. Fjelberg Kraftlag II fusjoneres og fusjoneres med selskaper i HK-konsernet mot oppgjør i HK-aksjer (trekantfusjon)
5. Fjelberg Kraftlag (AS) får opsjon på innløsning/salg av aksjene i Haugaland Kraft



\* Forenklet beskrivelse

# Sluttresultat

- Dagens medlemmer blir eiere av aksjer i Fjelberg Kraftlag AS
- Kvinnherad kommune blir direkte aksjonær i Haugaland Kraft
- Ingen skatt/dokumentavgift
- Selskapsrettslig kontinuitet – selskapets virksomhet, rettigheter og forpliktelser videreføres

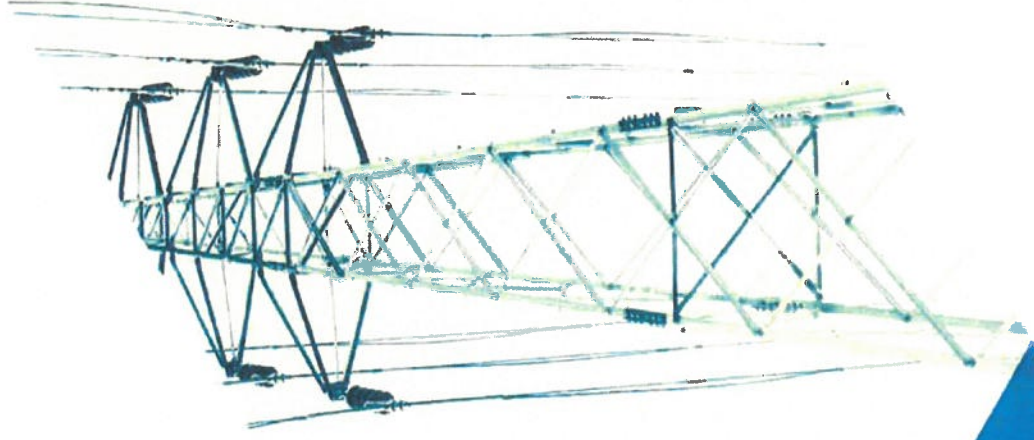


*Godt vel*

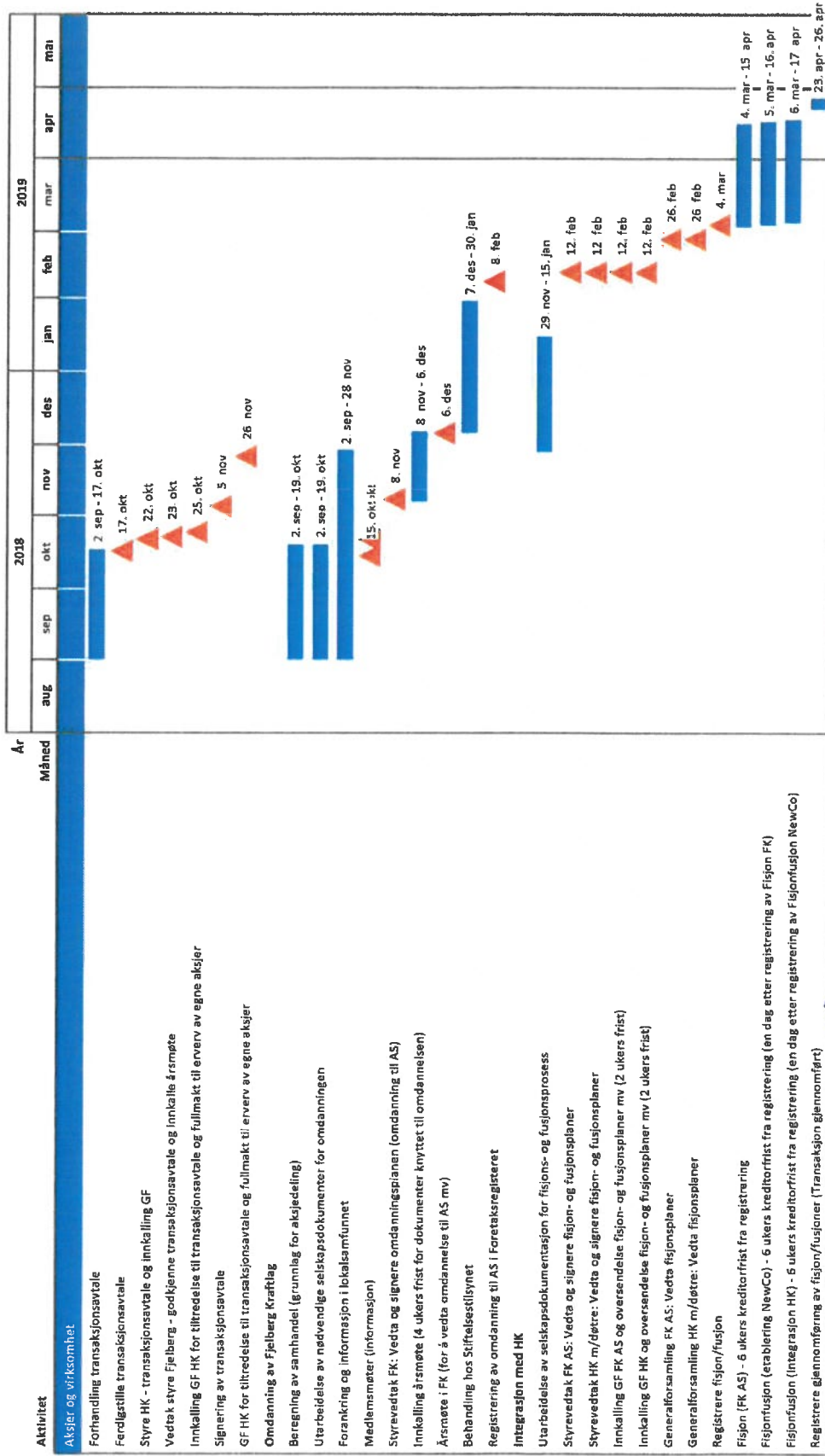
# Fjelberg Kraftlag SA og Haugaland Kraft AS - Tidsplan

5. november 2018

THOMMESSEN



# Tidsplan for omdanning til AS og integrasjon med HK



*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

**Vedlegg 3**

Styrehonorar for 2018 – NOK 153 000

Medlemsrabatt for 2017 (utbetalt i 2018) – NOK 1 797 581,22 (eks. MVA)

